

XPO se enorgullece de fomentar la inclusión



La inclusión es uno de nuestros valores fundamentales como empresa. Todos aprendemos de la gran diversidad de perspectivas que nuestros empleados traen al trabajo todos los días.

Estamos deseosos de apoyar iniciativas que sean un peldaño en el camino hacia una carrera profesional para todos. Como gran empleador, tenemos la oportunidad de tener un impacto que puede cambiar la vida de las personas ofreciendo trabajos gratificantes y proporcionando la formación y apoyo que ofrecen un camino para el desarrollo profesional.

Creemos que es imperativo que nuestra compañía refleje la composición diversa de los clientes y las comunidades a las que servimos. Nuestro compromiso va más allá de simplemente decir lo correcto - estamos decididos a hacer lo correcto.

XPO se enorgullece de fomentar la inclusión a través del empleo en todas nuestras operaciones. Europa es diversidad, y este es el valor que promovemos cada día en XPO.

Jacopo Jacopo Mazzolin, vicepresidente senior de recursos humanos - Europa



El 1 de julio, participamos en la 9ª edición del “Diálogo sobre el empleo” organizado por la asociación francesa Officiel du Handicap del Ministerio de Economía francés, bajo el patrocinio del Presidente de la República Francesa. El objetivo de este evento es reunir a todos los actores públicos y privados para intercambiar puntos de vista sobre las iniciativas existentes e identificar los desafíos que aún deben superarse para promover el empleo de personas con capacidades diferentes.

log'ins

Ares & XPO Logistics

[Clic aquí para saber más](#)

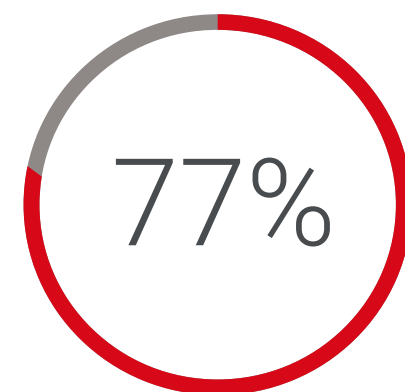
WORKFIT®

Connecting employers and employees

[Clic aquí para saber más](#)

XPO y Ares, una organización que apoya la inclusión social en Francia, establecieron una empresa conjunta con un fin social llamada Log'ins en 2011 que es un trampolín para ayudar a las personas con capacidades diferentes a lograr una entrada sin problemas al mundo laboral. Basándose en la experiencia de XPO, el programa capacita a los participantes en trabajos de logística, como la conducción de carretillas y la preparación de pedidos, así como en habilidades que les ayudan a tener éxito en un entorno laboral tradicional. A través de Ares, los participantes reciben apoyo social individualizado para ayudarles a encontrar vivienda y asistencia financiera.

Durante los últimos ocho años, el 77% de los participantes de Log'ins con capacidades diferentes han encontrado empleo o han recibido capacitación adicional para alcanzar sus objetivos.



Testimonio de Rodolphe Pibouteau, director de recursos humanos - Francia y Suiza

¿Por qué la empresa lanzó este programa?

Nuestra política de diversidad promueve la igualdad de oportunidades. Vimos la oportunidad en Francia -donde la tasa de desempleo de las personas con capacidades diferentes sigue siendo alta- de proporcionar un puente hacia el mundo laboral a través de algunos de los puestos de trabajo de nivel inicial que son la base del sector logístico.

¿Qué aporta a los empleados que participan en este programa?

Los trabajadores con capacidades diferentes o no cualificados reciben formación en las áreas de logística, así como acceso al empleo en las empresas a través de ayudas sociales personalizadas (vivienda, acceso a la atención sanitaria, movilidad, etc.) y apoyo profesional. Esto le da a la gente la oportunidad de ser parte activa de la sociedad y los equipa con las habilidades a largo plazo y el apoyo que necesitan para planificar su futuro.

¿De qué manera ha visto que el programa mejora las experiencias de trabajo de los empleados que trabajan con empleados con capacidades diferentes?

Sí, ha mejorado la experiencia laboral en general al contribuir a reforzar un espíritu de solidaridad, cohesión y amabilidad. Trabajar con un espectro más rico de personas cambia las actitudes de los empleados y sus percepciones de las personas con discapacidades. En cuanto a los empleados con capacidades diferentes, se sienten integrados y reconocidos por su trabajo.

¿Qué aporta este programa a la empresa?

XPO Logistics se compromete a luchar contra todas las formas de exclusión y discriminación. Todos podemos aprender de la diversidad de perspectivas ofrecidas por todos nuestros empleados.

Este programa fomenta la asistencia mutua, el espíritu de equipo y la cohesión, que son fundamentales para el buen funcionamiento de cualquier negocio.



Haga clic aquí para ver más testimonios de nuestros participantes de Log'ins



Testimonio de Sébastien Manugal, participante de Log'ins

Sébastien mueve palets para el departamento de calidad del proveedor. Es el encargado de suministrar a las áreas de trabajo de nuestros empleados una carretilla elevadora doble. Posee el permiso requerido (CACES 1) y dispone de un permiso de conducir interno para este tipo de carretilla.

¿Qué es lo que más te gusta?

Todo lo que tiene que ver con mi trabajo: la ubicación, el horario, el ambiente, el departamento en el que trabajo, así como mis compañeros. Estoy muy orgulloso de mi compromiso y de mi inclusión en el equipo.

¿Por qué te gusta trabajar con tus compañeros?

Siento que hay solidaridad y comprensión entre compañeros.

¿Cómo te ayuda este trabajo en tu vida personal?

Me da autonomía.



Testimonio de Alexandre Vian-Porraz, gerente de Sébastien

¿Qué es lo que más te gusta?

Es una experiencia enriquecedora que ayuda a nuestros compañeros a evolucionar durante el tiempo que pasan en XPO, gracias a nuestra gestión y al apoyo que les proporcionamos.

¿Cómo te ha influido la gestión de Sébastien desde el punto de vista personal y profesional?

Personalmente, trabajar con Sébastien me enseñó a tomarme un tiempo para explicar el trabajo y a dar feedback de una manera que le haga sentir totalmente a gusto en el desempeño de sus tareas. La principal diferencia es un enfoque diferente de comunicarse para asegurarse de que entiende el mensaje que quiero transmitir.

¿Qué crees que le estás enseñando a Sébastien?

Autonomía, confianza en sí mismo y responsabilidad a través de las tareas que realiza.

En el Reino Unido, XPO apoya a varias asociaciones, incluyendo Workfit, una organización que conecta a los empleadores con las personas con síndrome de Down. Como parte de su alcance, Workfit ofrece formación a los empleadores para ayudar a apoyar a los participantes del programa en el lugar de trabajo.

La logística es un sector en el que podemos ofrecer una solución a medida para el empleo, que puede ayudar a potenciar a las personas con síndrome de Down. A través de Workfit, seis adultos jóvenes con síndrome de Down comenzaron a trabajar en un centro de XPO en 2018. Cada compañero tiene al menos 2 “amigos” dentro del equipo y un entrenador designado a ellos. El entrenador se quedará con ellos todo el tiempo que sea necesario y trabajará como parte del equipo. El programa beneficia a todos los involucrados y es una forma de contribuir de manera significativa a la creación de una comunidad fuerte.

Lots of Socks Day

Cada año, nuestra sede de Grand Central en el Reino Unido celebra el “Día Mundial del Síndrome de Down” utilizando calcetines desparejados. Es nuestra propia contribución al “Lots of Socks Day”, una campaña mundial destinada a aumentar la concienciación sobre el síndrome de Down, ya que los cromosomas tienen forma de calcetines y las personas con síndrome de Down tienen un cromosoma extra. En los últimos años, un movimiento genuino ha comenzado en nuestro centro con un montón de gente que ahora usa calcetines desparejados el 21 de marzo.



Testimonio de Alana Fagan, Gerente Regional de Recursos Humanos, Cadena de Suministro - Reino Unido



¿Qué aporta Workfit a los empleados que participan en este programa?

Para los empleados con Síndrome de Down, permite que se definan por su personalidad, habilidades y experiencia frente a su discapacidad.

¿Cómo ha visto que el programa mejora las experiencias de trabajo de los empleados que trabajan con personas con capacidades diferentes?

Ha mejorado la experiencia de trabajo de nuestros compañeros en los centros, ya que se están involucrando en una iniciativa fuera de su trabajo diario que de otra manera no habrían experimentado. Realmente produce un sentido de familia y trabajo en equipo en el centro. Los “amigos” que trabajan con nuestros compañeros con síndrome de Down tienen la sensación de que están mejorando la vida de los demás.

¿Qué aporta este programa a la empresa?

Ser parte de esta iniciativa trae diversidad e inclusión a la vida. No se trata sólo de hablar de ello, sino de hacerlo activamente y vivirlo a diario.

También demuestra que somos un empleador con igualdad de oportunidades y que podemos adaptarnos y hacer ajustes razonables para acomodar a las personas con discapacidades.

Haga clic aquí para ver más testimonios de nuestros participantes de Workfit



Testimonio de Keith Mayne, Director General - Reino Unido

Yo lancé esta iniciativa en noviembre de 2017. Tengo una hija de 7 años con síndrome de Down y quería invertir en su futuro. He trabajado con la Down's Syndrome Association en algunos eventos solidarios y he leído un artículo interesante relacionado con el programa Workfit. Me gusta mucho su enfoque. Se trata de permitir que las personas que tienen algún tipo de capacidad diferente de aprendizaje o síndrome de Down tengan la oportunidad de trabajar en un entorno laboral. Hemos visto que con el apoyo adecuado, los candidatos pueden ofrecer el mismo nivel de rendimiento. Realmente agradezco el apoyo de los dos gerentes de centro que dan la bienvenida a los participantes de Workfit en su equipo y a aquellos que están considerando hacerlo. Es sólo una gota en el océano por ahora, pero espero que podamos continuar mientras sea posible, ya que hay mucho más que se puede hacer.



Testimonio de Aaron Walker, participante de Workfit

Aaron se encarga del cuidado de las cajas de cartón y del reciclaje en nuestra planta de Grand Central en el Reino Unido.

¿Qué es lo que más te gusta?

¡Todo! Pero lo más importante es que me gustan los gerentes y los compañeros. Son muy útiles.

¿Por qué te gusta trabajar con tus compañeros?

Son todos mis amigos. Es como una familia, pero en el centro de trabajo. Nos respetamos mutuamente, y ellos me ayudan mucho.

¿Cómo te ayuda este trabajo en tu vida personal?

Ahora recibo dinero, lo que ayuda a mi familia. Y también puedo ahorrar para mis vacaciones.

Testimonio de Joana Krasnodebska, entrenadora de Aaron Walker

Joana es la tutora de Aaron. Ella se asegura de que Aaron sea formado de forma regular para usar el compactador de cartón. Ella le está dando mucha capacitación, incluyendo un repaso de todas las reglas que debe seguir.

¿Cómo le ha influido la dirección de Aaron tanto desde el punto de vista personal como profesional?

Necesitaba adaptarme al sistema de formación porque era un tipo de formación diferente. Él es una persona muy sociable con grandes aspiraciones de convertirse en gerente en el futuro. Por ejemplo, le gusta dar los buenos días a todo el mundo, lo que crea un sentimiento de pertenencia.

¿Qué crees que le estás enseñando a Aaron?

En primer lugar, le ayudo a entender todo lo que tiene que ver con la salud y la seguridad y que debemos apoyarnos mutuamente, lo que es muy importante para su papel en esta empresa. Pero también le enseño a trabajar en equipo. Aprende rápido.

¿Qué es lo que más le gusta del programa?

Realmente disfruto de pasar tiempo con él porque siempre está feliz y me hace feliz. Y me hace sentir que nada es imposible.

