XPOLogistics

Mars 2021

Index de l'égalité femmes-hommes

L'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans le cadre de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Composé de quatre ou cinq indicateurs, en fonction de la taille des sociétés, l'index permet à chaque entreprise de mesurer où elle se situe en matière d'égalité professionnelle, la note minimale attendue étant de 75/100.

Diversité et Inclusion

Chez XPO, nous mettons un point d'honneur à promouvoir une culture qui accueille tous les collaborateurs, quels que soient leurs compétences, leurs origines, leurs genres et leurs parcours professionnels. Nous créons ainsi des environnements de travail dotés d'une diversité de talents et de perspectives. Par ailleurs, nous encourageons l'égalité des chances par des initiatives sur le lieu de travail, par le recrutement actif des femmes à tous les postes et par le biais de promotions internes.

Dans notre industrie, les femmes sont généralement sous-représentées. C'est pourquoi nous sommes fiers de faire état des progrès réalisés concernant l'augmentation du nombre de femmes dans nos effectifs et la réduction de l'écart de rémunération entre hommes et femmes. Nous soutenons les initiatives du gouvernement dans ce domaine important de la politique publique.

XPO Logistics - Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes en France

En tant qu'entreprise composée de plusieurs entités, XPO Logistics publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entité comptant plus de 50 salariés en France au titre de l'année 2020 dans le tableau en annexe.

Ainsi, sur la trentaine d'entités légales concernées, onze ont un index supérieur ou égal à 75, dont neuf où il est supérieur ou égal à 85, et 16 pour lesquelles l'index n'est pas calculable. Un plan d'actions sera mis en place pour la seule entité juridique dont l'index est inférieur à 75.

Ces résultats témoignent de nos efforts pour soutenir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Nous avons à cœur de soutenir les initiatives qui permettent à chacun d'accéder à un parcours professionnel, quels que soient ses antécédents, ses compétences, ses origines, son genre, et nous poursuivons notre engagement pour l'amélioration continue de l'égalité professionnelle au sein de chacune des entités du Groupe.

©2021 XPO Logistics, Inc.

Annexe : tableau récapitulatif de l'index de l'égalité femmes-hommes par entité juridique concernée

SOCIETE	Résultats sur 100
LOGISTICS SERVICES FR	99
XPO DISTRIBUTION FR	94
XPO SCH TOULOUSE FR	94
XPO SCH SUD	94
XPO KEY PL EUROPE	94
XPO SCH OUEST	93
XPO SCH FR + XPO NORD & EST FR (UES)	89
XPO SCH FROID	88
XPO SCH GEL	88
XPO GLOBAL FORWARDING FRANCE	83
TRS IT EUROPE	82
TRANSPORT SOLUTION SERVICES FR	73
XPO VRAC FR	NC
XPO TRS CENTRE FR	NC
XPO TRS RHONE ALPES FR	NC
XPO VOLUME FRANCE NATIONAL	NC
XPO TRS IDF	NC
XPO TRS OUEST FR	NC
XPO TRS SUD FR	NC
XPO TRS NORD	NC
XPO TRS CHAMPAGNE FR	NC
XPO VOL OUEST FR	NC
XPO VOLUME FRANCE REGIONAL	NC
XPO MAINTENANCE FR	NC
XPO TRS EST FR	NC
XPO VOL MGCA FR	NC
DISTRIB EUROPE FR	NC
LAST MILE	NC

©2021 XPO Logistics, Inc.